

# Mobile Arbeit: Problem oder Lösung für die Work- Life-Balance?

Dr. Gerlinde Vogl  
Universität Oldenburg

## Formen mobiler Arbeit

### Mobilität der Arbeitsinhalte

Arbeit zuhause:

- Reine Telearbeit
- Alternierende Telearbeit

### Mobilität der Beschäftigten

Arbeit beim  
Kunden bzw. an  
versch. Standorten

- UN-Beratung
- Außendienst
- Service

### Mobile Telearbeit -

arbeiten  
unterwegs:

- Im Hotel, im Zug  
im Café
- Dienstreisen

# Mobile Arbeit: Unabhängig von Zeit und Raum?

Raum Zeit	Ortsunabhängig	Ortsabhängig
<b>Unabhängig</b>	<p><b>Arbeit kann unabhängig von Zeit und Raum erledigt werden</b></p> <p>Keine Anwesenheit erforderlich</p> <p>Mobile Telearbeit</p> <p>Beispiel: Berichte schreiben, Recherchieren</p>	<p><b>Arbeit muss an bestimmten Ort aber zeitunabhängig erledigt werden.</b></p> <p>Direkte Anwesenheit notwendig</p> <p>Beispiel: Außendienst, Inspektionen</p>
<b>Abhängig</b>	<p><b>Arbeit kann unabhängig vom Raum, muss aber zu bestimmter Zeit erledigt werden</b></p> <p>Keine Anwesenheit erforderlich</p> <p>Alternierende Telearbeit</p> <p>Beispiel: IT-Support, Videokonferenz</p>	<p><b>Arbeit muss an bestimmten Ort zu bestimmter Zeit erledigt werden</b></p> <p>Direkte Anwesenheit erforderlich</p> <p>Arbeit beim Kunden</p> <p>Beispiel: UN-Beratung,</p>

# Balanceorientierte Gestaltung mobiler Arbeit

## 1. Personalpolitik: bedürfnisorientiert

- ▶ Orientiert an Lebensphasen
- ▶ Auswahl der mobilen Beschäftigten / Qualifizierung
- ▶ Berücksichtigung individueller Bedürfnisse

## 2. Arbeitsgestaltung: mobilitätsorientiert

- ▶ Handlungs- und Entscheidungsspielräume
- ▶ Technische Ausstattung
- ▶ Unterstützung und Kommunikation

## 3. Leistungspolitik: balanceorientiert

- ▶ Balance in der Arbeit als Voraussetzung für Work-Life-Balance
- ▶ Ergebnisorientierung mit notwendigen Ressourcen

## Kontakt:

**Dr. Gerlinde Vogl**

Carl von Ossietzky Universität  
Institut für Betriebswirtschaftslehre und  
Wirtschaftspädagogik

[Gerlinde.Vogl@uni-oldenburg.de](mailto:Gerlinde.Vogl@uni-oldenburg.de)  
[www.lanceo.de](http://www.lanceo.de)